

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome FRANCESCO
Cognome CERESIA
Recapiti Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali - Via Maqueda 324, Palermo
Telefono 091-23892507
E-mail francesco.ceresia@unipa.it

FORMAZIONE TITOLI

Dates: 2004 – 2005

Title of qualification awarded: Managing Business Growth through System Dynamics and Accounting Models – A Strategic control perspective

Principal subjects/occupational skills covered: System Dynamics Models, Dynamic Balanced Scorecard, Dynamic Management Flight Simulator, Dynamic Decision Making, Interactive Learning Environment

Name and type of organisation providing education and training: University of Palermo - Italy

Level in national or international classification: Master

Dates 1996 – 1997

Title of qualification awarded: Specialization Course on Work Psychology

Principal subjects/occupational skills covered: Leadership, Organizational development, Organizational Culture

Name and type of organisation providing education and training: Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Asunción, Paraguay

Level in national or international classification: Specialization Course

Dates: 1992 – 1994

Title of qualification awarded: PhD in Work and Organizational Psychology

Principal subjects/occupational skills covered: Leadership, Organizational development, Organizational Culture, Organizational Commitment

Name and type of organisation providing education and training: University of Bologna - Italy

Level in national or international classification: PhD

Dates 1986 - 1991

Title of qualification awarded: Degree in Psychology

Principal subjects/occupational skills covered: General, Development, Social, Organizational and Clinical Psychology

Name and type of organisation providing education and training: University of Palermo - Italy

Level in national or international classification: Degree

ATTIVITA' DIDATTICA

A.A. 2014/2015 – 2015/2016 - 2016/2017

Università degli Studi di Palermo

Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali

Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)

Università

Cattedra di Organizational Psychology (9 CFU)

Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione c
umane che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2015/2016 - 2016/2017

Università degli Studi di Palermo

Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali

Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)

Università

Cattedra di Modelli e Tecniche per la Valutazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane (9 CFU)

Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione c
umane che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2014/2015

Università degli Studi di Palermo

Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali

Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)

Università

Cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (9 CFU)

Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione c
umane che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2010/2011 - 2011/2012 - 2012/2013 - 2013/2014;

2014/2015 – 2015/16 [mutuata da Organizational Psychology]; 2016/2017

Università degli Studi di Palermo

Facoltà di Scienze della Formazione – (dal 2014/2015 Dipartimento di Scienze Psicologiche)

Corso di Laurea in Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)

Università

Cattedra di Modelli e Tecniche per la Valutazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane (9 CFU)

Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dello psicologo che opera in organizzazioni

2010

School of Economics and Management - Beijing Jiaotong University (Pechino, CINA)

Università

Ricerca e Formazione

Attività di ricerca (24 ore) e di formazione per gli studenti del Dottorato (16 ore) sul ruolo dei modelli di System Dynamics al fine di supportare i decisori aziendali per le politiche di gestione del rischio clinico (24 ore)

RICERCHE FINANZIATE

2006

Logos srl – Corso Ho Chi Min 107/A – Comiso (RG)

Formazione Aziendale e Ricerca

Ricercatore Senior

Collaborazione alla realizzazione del progetto di ricerca denominato "Up-Rise", finalizzato alla realizzazione di un modello qualitativo di analisi e diagnosi del fenomeno del lavoro nero nella Regione Sicilia, basato sulla metodologia della System Dynamics; il modello sarà utilizzato per supportare i decisori pubblici nell'individuazione e valutazione delle politiche da adottare, per il contrasto dell'emersione del fenomeno del lavoro nero in Sicilia.

2006

Logos srl – Corso Ho Chi Min 107/A – Comiso (RG)

Formazione Aziendale e Ricerca

Ricercatore Senior

Collaborazione allo sviluppo di un modello di System Dynamics di supporto alla formulazione e valutazione delle politiche della Sicilia, volte a favorire una riduzione del tempo di ingresso nel mercato del lavoro da parte dei neo-laureati nelle province di Palermo e Trapani, attraverso trasferimenti a enti non-profit.

2004 – 2006 Responsabile dell'Unità Locale dell'Università degli Studi di Palermo in un progetto COFIN (2 annualità).

INCARICHI / CONSULENZE

05/2015 - oggi

RAP – Risorse Ambiente Palermo SpA, Piazzetta Cairoli, Palermo

in Convenzione con il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo – Viale Scienze, Palermo

Convenzione tra Azienda Municipalizzata e Università

Formazione

Responsabile della progettazione e realizzazione di attività formative per il personale di RAP – Risorse Ambiente Palermo SpA : disegno di un sistema di valutazione, gestione e sviluppo delle risorse umane in chiave strategica e del disegno e gestione di un sistema di gestione e misurazione della performance (individuale, di gruppo e organizzativa) e dei suoi antecedenti psicosociali.

04/2015 -

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia, Via Giovanni Fattori n. 60, Palermo

in Convenzione con il Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale, Università degli Studi di Palermo – Viale Scienze, Palermo

Convenzione tra Organismo del Ministero Pubblica Istruzione e Università

Ricerca e Formazione

Responsabile dello sviluppo di programmi e progetti di ricerca finalizzati a introdurre la metodologia della System Dynamics nei didattici delle scuole di ogni ordine e grado, e ciò al fine di promuovere lo sviluppo delle competenze degli studenti e dei docenti con l'obiettivo ministeriale di promuovere l'innovazione tecnologica e didattica nella scuola

2011

Solco srl - Viale Castrense n° 8 – Roma

in Convenzione con il Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale, Università degli Studi di Palermo – Viale Scienze, Palermo

Formazione Aziendale e Ricerca

Ricerca

Progettazione e Realizzazione del progetto "GLOCAL AWARENESS SCENARIO for PMI" (G.A.S. for PMI) inteso come un'attività di ricerca ed analisi dei fabbisogni formativi delle Piccole e Medie Imprese siciliane incentrata sulle competenze necessarie a sviluppare la capacità competitiva sui mercati Locali e sui mercati Globali

2010

Solco srl - Viale Castrense n° 8 - Roma

in Convenzione con il Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali, Università degli Studi di Palermo – Viale Scienze, Palermo

Formazione Aziendale e Ricerca

Consulenza

Progettazione e realizzazione di un sistema di valutazione delle performance produttive capace di misurare i vantaggi prodotti, per il lavoratore e per l'azienda, a seguito della partecipazione ad attività formative (ROI – Return on Investment).

2002 – 2004

Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo

Università

Responsabile dei Servizi di Avvio al Lavoro

Responsabile della progettazione di massima, della progettazione di dettaglio e del coordinamento delle iniziative legate all'Orie in Uscita (transizione dall'Accademia al mondo del lavoro) previste nell'ambito del Progetto di Ateneo di Orientamento 2002-2003 finanziato dal MIUR

L'attività ha previsto il coordinamento delle seguenti tre azioni:

Azione 1 - Socializzazione al Lavoro

Azione 2 - Tirocini e Stage di Orientamento e Formazione

Azione 3 - Job Bank e Forum

2002

Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa - presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo

Consorzio Università Palermo, Messina, Catania

Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a 4 Master Universitari gestiti dalla Facoltà di Ingegneria

Sono state realizzate le seguenti attività:

- a. progettazione dell'impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
- b. coordinamento dell'attività di somministrazione e correzione dei test psico-attitudinali
- c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finaler

2002

Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa – presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo

Consorzio Università Palermo, Messina, Catania

Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a progetto "Supervised Work Experiences Abroad".

Sono state realizzate le seguenti attività:

- a. progettazione dell'impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
- b. coordinamento dell'attività di somministrazione e scoring dei test psico-attitudinali
- c. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale

2002

ATI tra Poliedra (Politecnico di Milano) e CIRPIET (Università di Palermo) – Dipartimento di Tecnologie e Produzione Meccanica e Ingegneria Gestionale - Viale delle Scienze, Palermo

Formazione Universitaria e Ricerca

Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso a 5 Master Universitari nel settore delle New Technology

Sono state realizzate le seguenti attività:

- a. progettazione dell'impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
- b. somministrazione della batteria di test
- c. scoring dei dati
- d. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale

2002

Parco Scientifico e Tecnologico della Sicilia

Ente no Profit

Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso al Corso "Esperti in Diffusione dell'Innovazione e delle Nuove Tecnologie".

Sono state realizzate le seguenti attività:

- a. predisposizione dei test psicoattitudinali
- b. valutazione dei CV dei candidati
- c. scoring dei test psicoattitudinali
- d. realizzazione dei colloqui di selezione
- e. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale

1999 – 2000

Sintesi – Consorzio di Formazione Università Impresa - presso Dipartimento di Chimica - Viale delle Scienze, Palermo

Consorzio Università Palermo, Messina, Catania

Componente della Commissione di Selezione per le prove di accesso al Corso “Formazione di Tutor d’Impresa”.

Sono state realizzate le seguenti attività:

- a. progettazione dell’impianto metodologico e strumentale della prova di selezione
- b. somministrazione della batteria di test
- c. scoring dei dati
- d. stesura della graduatoria finale e redazione del report finale

PUBBLICAZIONI

Ceresia, F. (2016). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *Procedia - Social and Behavioral Sciences* (pp.512-521). Elsevier.

Ceresia, F. (2015). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *ICEEPSY Abstract Book*.

Ceresia, F.; Aiello V.; Ruffo N.; Bottiglia J. (2015). *Che imprevisti a Sunny Island!*.
Ceresia, F. (2015). Introduzione. *In Che imprevisti a Sunny Island!*.

Ceresia, F. (2015). *Che imprevisti a Sunny Island! Un divertente ambiente interattivo di apprendimento.* [Software].

Ceresia F., Aiello V., Bottiglia J., Ruffo N., Ruggieri S. (2014). Interactive learning environment as innovative teaching method for entrepreneurship education. *Proceeding of the International Conference on Social, Education and Management Engineering.* ISBN 978-1-60595-185-0.

Aiello V., Ceresia F. (2014). The Clinical Risk Management in a Hospital Ward: a Case-Study adopting System Dynamics Approach. *Proceedings of the 2014 International Conference of the System Dynamics Society, Delft, The Netherlands.*

Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2013). Applying the System Dynamics Approach in Evaluating Clinical Risk Management Policies in Three Healthcare Companies. *Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA).*

Ceresia F. (2013). The Dynamics of the Organizational Culture in a Municipality. *Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA).*

Ceresia F., Aiello V. (2012). System Dynamics Models to Support Healthcare Companies in Managing Clinical Risk. *Proceedings of 5th International Nonlinear Science Conference 15-17 March 2012 - Barcelona (ES).*

Ceresia F., Verso M. C. (2012). System Dynamic Model to Help Decision Makers in Adopting Effective Public Policies Aimed to Prevent the Cardiovascular Diseases. *Proceedings of 5th International Nonlinear Science Conference 15-17 March 2012 - Barcelona (ES).*

Ceresia F. (2011). The Psychosocial and Economic Consequences of the Online Poker Phenomenon in Italy: a System Dynamics Approach. *Proceedings of 2010 International Conference of SCTPLS August 4 – 6, 2011 – Orange County, USA.*

Ceresia F. (2011). A Model of Goal Dynamics in Technology-based Organizations. *Journal of Engineering and Technology Management, 28, 1-2, 49-76*

Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2010). System Dynamics Models To Support Health Care Companies In Managing Clinical Risk : a research project in the Italian health sector. *Proceedings of the 4th Conference on Systems Science, Management Science & System Dynamics, Shanghai, CHINA.*

Ceresia F. (2010). The Individual-Organization Fit between Organizational Culture and Individual Values as predictor of Job Satisfaction and Organizational Commitment in a Italian Municipality. The role of Human Resource Management in a Public Organization. *Proceedings of 2010 Conference of Management and Service Science – 22 24 August - Wuhan (China).*

Ceresia F., Montemaggiore G. B. (2010). Applying the Goal Setting Practice in the Dynamic Balance Scorecard Learning and Growth Perspective. *Proceedings of 2010 International Conference of the System Dynamics Society. Seoul, South Korea, July 25 – 29, 2010, p. 110-122.*

Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: a case study. *Proceedings of 2009 International Conference of the System Dynamics Society. Albuquerque, USA, July 26 – 30, 2009, p. 211-240, ISBN/ISSN: 978-1-935056-03-4*

Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: Goal Setting, Goal Commitment, Training and Management by Objectives. *Proceedings of 2009 Conference on System Science, Management Science and System Dynamics, Shanghai (China), 29 – 31 May 2009, p. 37 – 46.*

Bivona E, Ceresia F. (2008). Building Long-Term Manufacturer-Retailer Relationships through Strategic Human Resource Management Policies: A System Dynamics Approach. In: Qudrat-Ullah H.; Spector J. M.; Davidsen P. I. (Eds.), *Complex Decision Making.* p. 227-246, New York: Springer, ISBN/ISSN: 978-3-540-73644-6

Ceresia F. (2008). The role of goal setting practice on sales and on the broader commercial system: a case study. *Proceedings of 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 250-264, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0*

Ceresia F., Montemaggiore G. B., Bivona E. (2008). Exploring the Underground Economy to support Public Decision Makers to tackle the Growth of Irregular Workers. In: The 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 340-358, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0

AMBITI DI RICERCA

Strategic Human Resources Management, System Dynamics, Dynamic Balanced Scorecard, Dynamic Management Flight Simulator, Dynamic Decision Making, Interactive Learning Environment, Goal Setting, Organizational Culture, Underground Economy, Organizational Commitment, Clinical Risk Management